

**Interrogazione con richiesta di risposta scritta
alla Commissione
Articolo 117 del regolamento
Nuno Teixeira (PPE)**

Oggetto: Modernizzazione e armonizzazione delle norme in materia di diritto del lavoro nell'Unione europea

Ai sensi dell'articolo 151 e successivi del TFUE, l'Unione europea e gli Stati membri hanno come obiettivi la promozione dell'occupazione, il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro e una coesione economica e sociale, che consenta la loro parificazione nel progresso, in vista di un livello occupazionale elevato e duraturo. Infatti l'UE deve sostenere e integrare le azioni degli Stati membri, tenendo conto che il diritto di lavoro europeo si divide in due ambiti principali: le condizioni di lavoro e l'informazione e la consultazione dei lavoratori.

Inizialmente il diritto del lavoro nell'UE è stato creato per impedire che l'istituzione del mercato unico portasse a una riduzione del livello delle norme lavorative o a distorsioni a livello di libera concorrenza. Ora, il suo ruolo deve tradursi in una garanzia di miglioramento costante delle condizioni di vita e di lavoro nell'Unione europea, capace di rispondere agli obiettivi di crescita intelligente, sostenibile e inclusiva, e contribuire allo stimolo della sua competitività e alla sua affermazione in qualità di potenza economica mondiale.

Dopo l'adozione del Libro Verde intitolato «Modernizzare il diritto del lavoro per rispondere alle sfide del XXI secolo», la Commissione ha avviato una consultazione pubblica i cui risultati pubblicati rivelano l'importanza del diritto del lavoro. Il Parlamento europeo ha infatti sottolineato l'immensa influenza del diritto del lavoro sul comportamento delle aziende e come le decisioni prese dalle aziende dipendano dall'esistenza di disposizioni legislative stabili, chiare e solide per creare posti di lavoro migliori e più numerosi. La stessa Commissione si è impegnata, a partire dal 2008, ad attuare misure per far fronte alle varie sfide.

1. Quali sono le recenti misure della Commissione per approfondire e semplificare il diritto del lavoro nell'UE, in modo da contribuire alla realizzazione degli obiettivi dell'UE 2020?
2. È in corso qualche riforma nell'ambito del diritto del lavoro, tenendo conto soprattutto del contesto di crisi economica e di aumento della disoccupazione?
3. Prevede la Commissione di presentare qualche proposta concreta mirata a rafforzare l'armonizzazione delle norme in materia di diritto del lavoro nell'UE?