

Interrogazione a risposta scritta

n.4-05726 presentata da Aniello Di Nardo - giovedì 28 luglio 2011 - Senato della Repubblica

Al Ministro del lavoro e delle politiche sociali

Premesso che:

risulta all'interrogante che la Multiservizi SpA, società interamente partecipata dal Comune di Castellammare di Stabia (Napoli), ha deciso di assumere 30 unità lavorative per il periodo 1° luglio - 31 agosto 2011, attraverso un'agenzia interinale; la richiesta di offerta per due società, una di Napoli e l'altra di Torre del Greco (Napoli), è stata inoltrata l'11 maggio e la terza, a una società di Bergamo, solo il 26 maggio, quindi 15 giorni dopo. Il 31 maggio, a soli cinque giorni dall'invio della richiesta a Bergamo, la Multiservizi ha accettato l'offerta pervenuta dalla società di Torre del Greco; come denunciato con un'interrogazione presentata dai gruppi consiliari di opposizione al Comune di Castellammare di Stabia e dal quotidiano cittadino "Metropolisweb" il 24 luglio 2011, le procedure di selezione del personale non risponderebbero a quei requisiti di correttezza e trasparenza che dovrebbero guidare l'azione di un'azienda pubblica. Sembrerebbe infatti che l'agenzia interinale scelta dalla Multiservizi non abbia dato alcuna pubblicità alla procedura di selezione del personale. Tale condotta lascerebbe presupporre che il personale selezionato fosse già scritto da tempo negli elenchi di disponibilità in possesso dell'agenzia stessa o che l'individuazione dei candidati sia avvenuta attraverso un *iter* tutt'altro che trasparente;

la vicenda ha suscitato malumore e indignazione tra la popolazione residente, che vive un vero e proprio dramma occupazionale caratterizzato da un'altissima disoccupazione, soprattutto giovanile, si chiede di sapere:

se il Ministro in indirizzo sia a conoscenza dei fatti esposti;

se non ritenga che i requisiti di correttezza, trasparenza e legalità che sono alla base dell'azione della pubblica amministrazione debbano essere rispettati dalla Multiservizi SpA, anche nella scelta dell'agenzia interinale preposta alla selezione del personale e comunque garantiti indipendentemente dalle procedure utilizzate;

quali azioni intenda porre in essere per verificare i criteri che hanno portato alla selezione dei nuovi assunti e garantire altresì condizioni paritarie di accesso ai tanti residenti in cerca di un'occupazione.